

Reducirá nearshoring brecha laboral.- Scotiabank

Natalia San Román,
directora general
adjunta de Estrategia
y Transformación de
Scotiabank

■ ■ Estamos frente a un escenario donde el talento de las mujeres puede estar desaprovechado, pero tenemos la oportunidad para aprovecharlo”.



Cortesía

CHARLENE DOMÍNGUEZ

La ola de inversiones que están llegando al País debido al nearshoring ayudará a cerrar la brecha laboral que existe entre hombres y mujeres, aseguró Natalia San Román, directora general adjunta de Estrategia y Transformación de Scotiabank.

“Cuando el País se ve favorecido por un flujo relevante de Inversión Extranjera Directa se traduce en un multiplicador para la economía y veremos más empresas llegando a México, invirtiendo más y generando más puestos de trabajo.

“Lo que se espera, justamente, es que sean las mujeres quienes se beneficien por esta mayor demanda laboral”, destacó la directiva.

Actualmente, la participación laboral formal de los hombres y mujeres es de 76 y 46 por ciento, respectivamente, señalan datos del Inegi.

“Se espera justamente que esa brecha, ese 46 por ciento que tenemos las mujeres versus el 76 por ciento con los hombres, se vea reducida”, recalcó San Román.

Explicó que una mayor participación laboral de las mujeres les traerá bienestar económico y de salud.

“En México hay aproximadamente 130 millones de personas, de las cuales 52 por ciento son mujeres, pero en participación de Población Económicamente Activa 76 por ciento son hombres.

“Hoy estamos frente a un escenario donde el talento de las mujeres puede estar des-

aprovechado, pero tenemos la oportunidad para aprovecharlo”, comentó la directiva en entrevista previa a la Convención Bancaria.

Las empresas deben asegurar que tienen políticas, procesos y cultura que permitan dar mayor acceso laboral a las mujeres, agregó.

“En Scotiabank tenemos una cultura de diversidad e inclusión en México y a nivel global; nos aseguramos de que los currículum vitae no tengan etiquetas, donde no importa el género, lo que se busca es el talento de las personas”, añadió.

Además, Scotiabank se asegura que entre los entrevistados de talento también haya diversidad de género para asegurar mayor inclusión laboral de las mujeres.