

Brechas laborales

Ellas ahorran 29% menos que los hombres en las Afores

Sebastián Díaz Mora
sebastian.diaz@eleconomista.mx

Las mujeres ahorran 29% menos para su retiro en las Afores que los hombres, debido a la brecha salarial que existe entre ambos además de que muchas veces las mujeres se ven obligadas a dejar de trabajar durante un tiempo por la realización de labores de cuidados.

Esta situación de desigualdad en el ahorro para la jubilación deriva en que muchas mujeres no puedan recibir una pensión cuando quieran jubilarse o bien que reciban pensiones menores a las de los hombres, de acuerdo con especialistas.

En México, hay un total de 68.7 millones de cuentas individuales de ahorro para el retiro en las Afores; de éstas, 33.6 millones son de trabajadores hombres y 25 millones de trabajadoras mujeres.

Además de que hay 10 millones de cuentas cuyo titular no ha sido identificado, por lo cual no está definido su género, según datos de la Comisión

Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Conсар).

El saldo promedio en las cuentas de las mujeres es de 96,000 pesos, mientras que en el de los hombres es de 124,000 pesos, lo cual significa que hay una brecha de 29% entre ambos.

Mari Nieves Lanzagorta, vicepresidente de vinculación de la Asociación Mexicana de Afores (Amafore), explicó que la desigualdad en el ahorro en las Afores se explica por tres situaciones en el mercado laboral mexicano.

“La brecha salarial entre hombres y mujeres; el hecho de que muchas mujeres dejan de laborar durante un tiempo cuando tienen hijos, lo que deriva en pérdida de semanas de cotización, y además que la carrera salarial es muy desigual entre hombres y mujeres, son los factores que explican que las mujeres ahorran menos que los hombres en sus Afores.

“Las mujeres que se mantienen en el mercado laboral generalmente terminan ganando salarios más bajos que los hombres. De hecho, cuando una pareja tiene hijos, la brecha entre el hombre y la mujer es de 22%, esto porque la mujer que tiene hijos muchas veces termina en la informalidad o deja de ascender puestos en el mercado formal”, dijo Lanzagorta.

La vicepresidenta de la Amafore aseguró que un menor ahorro para el retiro de las mujeres deriva en que muchas de ellas no puedan acceder a una pensión mínima garantizada, para la cual son necesarias (en este 2025) 850 semanas de cotización en el Seguro Social.

Un menor ahorro para el retiro de las mujeres deriva en que muchas de ellas no puedan acceder a una pensión mínima garantizada.