



**MOMENTO  
CORPORATIVO**

**ROBERTO AGUILAR**

## Calificadora HR Ratings, ¿cómo evitar la corrupción?

La calificadora que dirige **Fernando Montes de Oca** tomó nuevamente la delantera con su metodología de prácticas anticorrupción para medir la capacidad de cualquier empresa para prevenir, a través de sus políticas internas y procedimientos, esquemas de corrupción, malversación de activos, pagos facilitadores y fraudes financieros, y que aplica no sólo para emisores de valores, sino para cualquier empresa interesada en que un tercero evalúe sus mecanismos para detectar y mitigar eventos de corrupción, un elemento que cada vez toma más relevancia en las prácticas corporativas y en las regulaciones de todo el mundo.

El modelo de HR Ratings permite, mediante el análisis de la política de integridad de las empresas, identificar si los actos de corrupción tienen una relación directa con operaciones de lavado de dinero, y además de que su evaluación no sólo toma en cuenta la documentación formal sino también la aplicación cotidiana y la permeabilidad de las políticas preventivas, si existieran, en toda la organización.

El equipo de análisis de HR Ratings trabaja en las primeras calificaciones que para emisores de valores no alterará su calificación crediticia porque se centra en la evaluación de la política de integridad del emisor y no en su capacidad de pago.